



BADAN NASIONAL PENCARIAN DAN PERTOLONGAN

Jl. Angkasa Blok B. 15
Kav 2-3 Jakarta 10720
<https://basarnas.go.id>
E-mail: basarnas@basarnas.go.id

Telp : (021) 65701116 / 65867510
Fax : (021) 65701152
Emergency : 115 – (021) 65867511
Emergency Fax : (021) 65867512

Nomor : B/4007/PS.02.06/VII/BSN-2024 Jakarta, 18 Juli 2024
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (satu) lembar
Hal : Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
(SAKIP) Tahun 2024.

Yth. Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Merauke.
di

Tempat

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka dengan ini disampaikan hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Tahun 2024 di Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Merauke.

Evaluasi dilakukan oleh Aparat Pengawas Intern Pemerintah (APIP) Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan sesuai dengan mekanisme evaluasi melalui Kertas Kerja Evaluasi (KKE) untuk memperoleh hasil evaluasi yang memadai sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Indeks evaluasi Kantor Pencarian dan Pertolongan Kelas B Merauke adalah 69.60 dengan capaian 69.60 %, kategori nilai "B" dengan rincian sebagai berikut:

No.	Komponen Penilaian	Bobot	Nilai 2023
1.	Perencanaan Kinerja: 30		
	a. Dokumen Perencanaan Kinerja Telah Tersedia	6.00	4.80
	b. Dokumen Perencanaan Kinerja Telah memenuhi standaryang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9.00	6.30
	c. Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15.00	12

2.	Pengukuran Kinerja: 30		
	a. Dokumen Perencanaan Kinerja Telah Tersedia	6.00	4.80
	b. Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9.00	6.30
	c. Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15.00	10.50
3.	Pelaporan Kinerja: 15		
	a. Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3.00	1.50
	b. Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	4.50	3.15
	c. Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7.50	5.25
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal: 25		
	a. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5.0	3.50
	b. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7.50	5.25
	c. Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12.50	6.25
	TOTAL	100	69.60

Berbagai upaya telah dilakukan satuan kerja dengan melakukan perbaikan dalam peningkatan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*), namun masih terdapat beberapa hal yang perlu dilakukan perbaikan sebagaimana pada lampiran surat ini.

Demikian disampaikan hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2024, agar menjadi perhatian.

Inspektur,



I Nyoman Parwata, S.E., M.Si.,M.Tr. (Han)

Brigadir Jenderal TNI

Tembusan:

1. Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan;
2. Sekretaris Utama.

Lampiran Surat Inspektur

Nomor : B/4007/PS.02.06/VII/BSN-2024

Tanggal : 18 Juli 2024

REKOMENDASI HASIL EVALUASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH (SAKIP)

No.	Rekomendasi
1.	Agar pemantauan rencana aksi dilakukan evaluasi atas program/kegiatan yang dilaksanakan beserta langkah perbaikan dan pengukuran atas rencana aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala serta evaluasi atas pemantauan rencana aksi disajikan secara rinci
2.	Agar informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja digunakan dalam perbaikan perencanaan dan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi
3.	Agar rujukan standar nasional dalam perbandingan realisasi kinerja disajikan dalam laporan kinerja.
4.	Evaluasi atas kinerja yang telah ditetapkan dapat dituangkan di dalam laporan kinerja beserta sumber data dukung yang dijadikan dasar perbandingan sehingga perbaikan atas perencanaan kinerja dapat tercapai.
5.	Agar menyajikan pada Laporan Kinerja nilai-nilai core value ASN (BerAKHLAK).

Inspektur,



I Nyoman Parwata, S.E., M.Si., M.Tr (Han)

Brigadir Jenderal TNI

MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP 2024

No.	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Status/Progress Penyelesaian
1	Agar pemantauan rencana aksi dilakukan evaluasi atas program/kegiatan yang dilaksanakan beserta langkah perbaikan dan pengukuran atas rencana aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala serta evaluasi atas pemantauan rencana aksi disajikan secara rinci	Pelaksanaan meningkatkan evaluasi dan pemantauan rencana aksi atas program/kegiatan secara berkala dan menyajikan laporan secara rinci.	1. Ka. Kansar 2. Ka. Subsie Ops & Siaga 3. Ka. Subsie Sumda 4. Ka. Ur Umum	Selesai https://bit.ly/4ke5JzA
2	Agar informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja digunakan dalam perbaikan perencanaan dan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi	Mengoptimalkan Laporan Kinerja sebagai tolak ukur dalam perencanaan dan perbaikan pelaksanaan program dan kegiatan organisasi ke depannya.	1. Ka. Kansar 2. Pejabat Langsung (Ka.Subsie/Ka.Ur Umum)	Selesai Laporan Kinerja telah dimanfaatkan sebagai acuan utama dalam perencanaan serta perbaikan pelaksanaan program dan pengambilan keputusan strategis
3	Agar rujukan standar nasional dalam perbandingan realisasi kinerja disajikan dalam laporan kinerja	Pelaksanaannya akan menyajikan rujukan standar nasional dalam perbandingan realisasi kinerja pada Bab III Laporan Kinerja Tahun 2024.	1. Ka. Ur 2. Evalap	On Proses
4	Evaluasi atas kinerja yang telah ditetapkan dapat dituangkan di dalam laporan kinerja beserta sumber data dukung yang dijadikan dasar perbandingan sehingga perbaikan atas perencanaan kinerja dapat tercapai	Pelaksanaannya telah disajikan data evaluasi kinerja pada lampiran Laporan Kinerja Tahun 2023, dan akan menyajikan sumber data dukung pada Bab III Laporan Kinerja Tahun 2024.	1. Ka. Ur 2. Evalap	On Proses
5	Agar menyajikan pada Laporan Kinerja nilai-nilai core value ASN (BerAKHLAK)	Pelaksanaannya akan menyajikan Nilai-Nilai Core Value ASN (BerAKHLAK) dalam Laporan Kinerja Tahun 2024.	1. Ka. Kansar 2. Ka. Ur	On Proses



Merauke, 09 Januari 2025
Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Merauke

Alman S. Imbiri, S.E
Penata TK.I /IId